社会福祉法人 慈恵会

介護職員等処遇改善加算に係る情報公開

介護職員等処遇改善加算の算定要件の一つに、新加算の取得状況と職場環境等要件に関する具体的な取組内容の公表がございます。この要件に基づき、当法人における取得状況及び具体的な取組内容を公表いたします。

介護職員等処遇改善加算取得状況

事業所名	サービス名	取得加算
特別養護老人ホーム正邦苑	介護老人福祉施設	新加算Ⅰ（14.0%）
正邦苑指定短期入所生活介護事業所	（介護予防）短期入所生活介護	新加算Ⅰ（14.0%）
デイサービスセンター正邦苑	通所介護	新加算Ⅱ（9.0%）
	通所型サービス（独自）	新加算Ⅱ（9.0%）
特別養護老人ホーム正邦苑靜乾	介護老人福祉施設	新加算Ⅰ（14.0%）
正邦苑靜乾指定短期入所生活介護事業所	（介護予防）短期入所生活介護	新加算Ⅰ（14.0%）
グループホーム正邦苑城田	（介護予防）認知症対応型共同生活介護	新加算Ⅱ（17.8%）
指定訪問介護事業所 正邦苑中須	訪問介護	新加算Ⅰ（24.5%）
	訪問型サービス（独自）	新加算Ⅰ（24.5%）

社会福祉法人 慈恵会

【職場環境等要件に関する具体的な取り組み】

区　分	取 組 内 容
入職促進に向けた取組	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
	職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対するユニットリーダー 研修、ファーストステップ研修、喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
	上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の機会の確保
両立支援・多様な働き方の推進	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
	有給休暇の取得促進のため、情報共有や複数担当制等により、業務の属人化の解消、業務配分の偏りの解消を行っている
腰痛を含む心身の健康管理	業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
生産性向上のための業務改善の取組	現場の課題の見える化（課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査の実施等）を実施している
	5S 活動（業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躾の頭文字をとったもの）等の実践による職場環境の整備を行っている
	介護ソフト（記録、情報共有、請求業務転記が不要なもの。）、情報端末（タブレット端末、スマートフォン端末等）の導入
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
	利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供